



brochure

Portafolio gráfico

Daniel Lermanda



Branding



Editorial



Web



Fotografía

Ai

Id

Ps

Soportes Corporativos

Pendones
Cuadernos
Carpetas
Calendarios
Flyers
Gráfica Vehicular



BIOCLINIC
LABORATORIO MÉDICO
ESPECIALISTAS EN SALUD

ESPECIALIDADES

- / Bioquímica Clínica
- / Inmunología y Hormonas
- / Hematología – Coagulación
- / Infectología – Serologías
- / Endocrinología y Nutrición
- / Microbiología Clínica
- / Pruebas Metabólicas
- / Genética
- / Pruebas de Función Renal
- / Controles de Salud
- / Exámenes Laborales
- / Exámenes Pedlátricos
- / Virus Respiratorios

PIONEROS EN
BIOLOGÍA
MOLECULAR

Juan Antonio Rios 2889,
Península de Cavancha, Iquique
Fono: 56-57-2277483

Síguenos en

Anibal Pinto esq. Zegers, Iquique
Fono: 56-57-2570687



WWW.BIOCLINIC.CL



PIONEROS EN
BIOLOGÍA
MOLECULAR

BIOCLINIC
LABORATORIO MÉDICO
ESPECIALISTAS EN SALUD

Síguenos en



WWW.BIOCLINIC.CL



- / Virus Respiratorios
- / Patógenos Intestinales
- / Enfermedades de Transmisión Sexual
- / Virus Papiloma Humano

CONVENIOS
ISAPRE
FONASA

PIONEROS EN
**BIOLOGÍA
MOLECULAR**

Juan Antonio Ríos 2889,
Península de Cavancha, Iquique
Fono: 56-57-2277483

Síguenos en



Anibal Pinto esq. Zegers, Iquique
Fono: 56-57-2570687

WWW.BIOCLINIC.CL



EXÁMENES
Perfil Lipídico



EXÁMENES
Electrolitos Plasmáticos
(Sodio, Potasio y Cloro)



BIOCLINIC
LABORATORIO MÉDICO
ESPECIALISTAS EN SALUD

/ Bioquímica Clínica
/ Inmunología y Hormonas
/ Hematología – Coagulación
/ Infectología – Serologías

/ Endocrinología y Nutrición
/ Microbiología Clínica
/ Pruebas Metabólicas
/ Genética
/ Pruebas de Función Renal

/ Controles de Salud
/ Exámenes Laborales
/ Exámenes Pediátricos
/ Virus Respiratorios

Juan Antonio Ríos 2889,
Península de Cavancha, Iquique
Fono: 56-57-2277483

Anibal Pinto esq. Zegers, Iquique
Fono: 56-57-2570687

PIONEROS EN
**BIOLÓGÍA
MOLECULAR**

Síguenos en



WWW.BIOCLINIC.CL



29 de Septiembre

Día Mundial del Corazón

7 Consejos para tu corazón

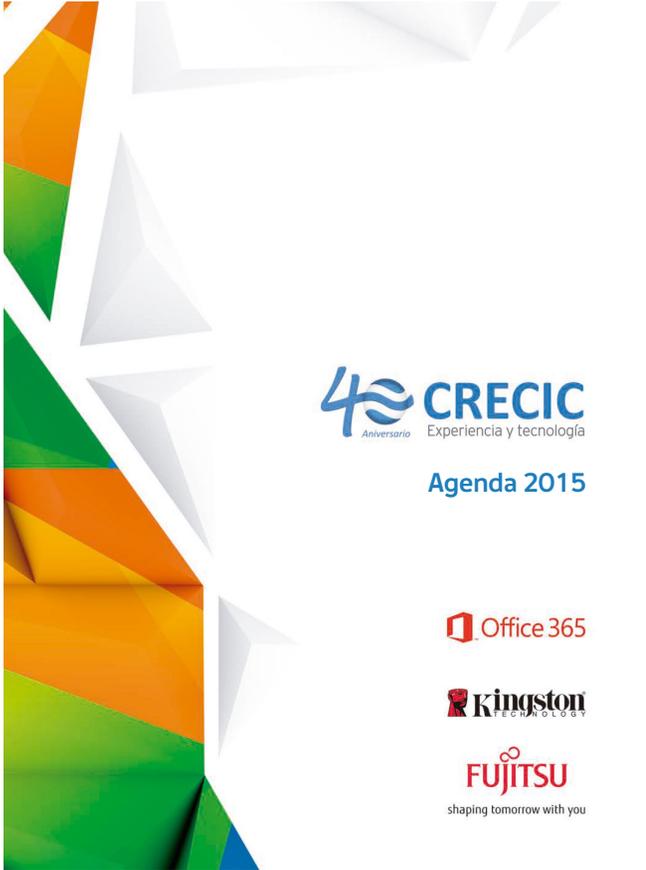

BIOCLINIC
LABORATORIO MÉDICO

BIOCLINIC EN TU HOGAR

Exámenes a domicilio.

Santiago - Iquique - Alto Hospicio





Agenda 2015



+



Datos Personales

Nombre

Dirección

Teléfonos

e-Mail



/



@

CALENDARIO 2015

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

+

+



Memoria 2014



lenovo FOR
THOSE
WHO DO



Lenovo ThinkPad Helix

Abril

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			



Calendario 2015



Su aliado Estratégico en Tecnologías de la Información www.crecic.cl

www.crecic.cl

 Su aliado Estratégico en Tecnologías de la Información
www.crecic.cl



4 CRECIC
 Aniversario Experiencia y tecnología



Saludamos a Diario Austral
 en su **99** aniversario

Concepción
 Casa Matriz
 Tucapel 1055
 (56-41) 2567500

Temuco
 Sucursal
 Manuel Rodríguez 0110
 (56-45) 2941382

www.crecic.cl



4 CRECIC | **Oferta!**
 Experiencia y tecnología

Lenovo ThinkPad T430

- Intel® Core™ i5 - 3320M (3M Cache, 2.60 GHz) Ivy Bridge
- 14 pulgadas HD 1366x768 LCD
- 4 GB PC3-12800 (1600MHz) DDR3
- 500GB 7200rpm SATA
- Windows 7 Pro 64bits (Pre-Instalado) O Windows 8 Pro
- Grabador de DVD, SATA
- Batería Lith Ion de 6 celdas 2.6Ah. Duración hasta 9 hrs
- Tactil de huella AuthenTec® Fingerprint reader on palm rest, swipe sensor, LED indicator
- Wi-Fi / WIMAX / Ethernet

Precio \$399.990.- + IVA

*Por 19.990, incluye
 Office 365 Small Business



*Precio especial hasta agotar stock

Concepción

ventasccp@crecic.cl
 41-2567500

Chilán

manu@chil.crecontra@crecic.cl
 42-2450308

Temuco

ventasstem@crecic.cl
 45-2941382

Call Center

800-070-00-00

Puerto Montt

ventasmpmt@crecic.cl
 65-2560796

Redes Sociales



4 CRECIC | **Valor Exclusivo**
 Experiencia y tecnología

Notebook HP 245 G2

- Procesador AMD, 2 núcleos, 1,35 GHz
- Memoria RAM 4 GB, SOIRAM DDR3L
- Disco Duro 500 GB 5400 rpm SATA
- Sistema Operativo Windows 8.1 64
- Unidad DVD +/- RW SuperMulti DL
- Cámara web HD Integrada
- Pantalla plana LED antirreflejo de 14"

Precio \$169.990.-

*Por 19.990, incluye
 Office 365 Small Business



*Precio especial hasta agotar stock

Concepción

ventasccp@crecic.cl
 41-2567500

Chilán

manu@chil.crecontra@crecic.cl
 42-2450308

Temuco

ventasstem@crecic.cl
 45-2941382

Call Center

800-070-00-00

Puerto Montt

ventasmpmt@crecic.cl
 65-2560796

Redes Sociales





Invitación Almuerzo y Tecnología

Exponen:

Sleig Puchi - Velocity Solution Specialist (vSS) - Cisco

German Yeannes - Specialist Server & Storage - Lenovo

José Luis Fernández - Technology manager south America - Kingston

Sergio Pantoja Hoffart - Security Sales Specialist - SWG IBM

Se ruega confirmar asistencia al correo eventos@crecic.cl

Concepción, 2 de Mayo de 2014



"Creic, Soluciones Tecnológicas para mejorar la Gestión"

Invitación Evento

Creic tiene el agrado de invitar al evento "Soluciones Tecnológicas". El evento se realizará el próximo **martes 27 de mayo**, a las **19:30 horas** en el **Hotel Diego de Almagro**, ubicado en **Ejército 516**, Puerto Montt. Los asistentes podrán presenciar un Show de magia y, participar en el sorteo de interesantes premios tecnológicos

Esperamos contar con su asistencia.

Se ruega confirmar asistencia al correo eventos@crecic.cl

Puerto Montt, Mayo de 2014

Colaboran





8TAVA COMPAÑIA DE BOMBEROS
BOMBA HUACHIPATO
"TRABAJO & DISCIPLINA"
CITACIÓN

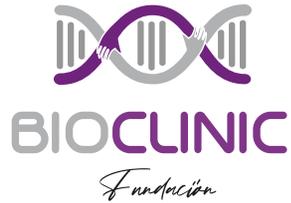


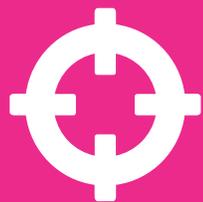
Branding

Diseño de imatopos,
marcas gráficas,
pictogramas, señalética
y vectores infográficos

**Entorno
Emprendedor**
para futuros técnicos
profesionales







Editorial

El libro *De la precariedad a la dignidad* es una publicación del Servicio Evangélico para el Desarrollo, SEPADE, que documenta el proyecto de reconstrucción impulsado por la corporación. Publicado en mayo de 2011, en 219 páginas, 3 idiomas y más de 150 fotografías, el registro relata el proceso de intervención y de recuperación de viviendas de 40 familias damnificadas tras el terremoto del 27 de febrero de 2010.

<http://www.wobook.com/WB7j8hZ74i8m/De-la-precariEDAD-a-la-dignidad.html>

CATÁLOGO DE PRODUCTOS
Convenio Marco
2019

Concepción
 Casa Moritz
 Tucapel 1055
 (56-41) 2567500

Concepción
 Sucursal
 Tucapel 1055
 (56-41) 2567500

Chilán
 Sucursal
 Gamero 950
 (56-42) 2450306

Temuco
 Sucursal
 Manuel Rodríguez 0110
 (56-45) 2941382

Puerto Montt
 Sucursal
 Regimiento 753
 (56-65) 2560796

www.crecic.cl
© 2019 CRECIC S.A.

Almacenamiento y Conectividad

Disco externo
Toshiba CANVIO
Basic Black 3.0
1 TB



Descubre una de las maneras más fáciles de añadir almacenamiento a su computador con el disco duro portátil Canvio de Toshiba * 3.0. Usted podrá almacenar hasta 285.000 fotos o 263.000 archivos de música o 820 películas digitales.

- Transferencia de archivos con puerto USB 3.0
- Compatible con USB 2.0
- Sensor de golpes interno y tecnología de carga de rampa para proteger su unidad y los datos.

ID: 987628

Precio: US\$68,00 + IVA

PenDrive
Toshiba TransMemory
32 GB.



Producto: Toshiba PenDrive
 - Capacidad: 32 GB
 - Tipo de Interfaz: USB 2.0
 - Factor de forma: Tapa Dimensiones
 - Ancho: 51.4 mm
 - Profundidad: 21.4 mm
 - Altura: 8.4 mm

ID: 1013630

Precio: US\$13,00 + IVA

¿Porqué Comprar en CRECIC?

Beneficios Clave:

- Asesoría y orientación de compra.
- Plataforma de Atención Telefónica.
- Suministros legítimos originales.
- Garantía de fabricante.
- Stock local (productos de mayor demanda).
- Despacho a domicilio.
- Convenios con empresas e instituciones.

Router
D-Link DIR-514 Wireless N300
3G-4G Wireless 1 Puerto LAN



- Redes Compatibles 3G/LTE/HSPA+/HSUPA/HSDPA/EV-DO TD-SCDMA
- Compatible con estándar Wireless N, hasta 300Mbps de Velocidad inalámbrica
- Compatible con la encriptación inalámbrica segura mediante Seguridad WPA™ o WPA2™
- 1 Puerto LAN 10/100Mbps
- 1 Puerto Internet 10/100Mbps

ID: 917943

Precio: US\$38,00 + IVA

COLEGIO Colegio
AB Andrés
Bello
CHIGUAYANTE

Política de Comunicaciones

2021

www.colegioandresbello.cl

Versión 1.0





AARON SERIES

Sonido explosivo, rápido, con un tono y color cálido, se caracteriza por su sustain largo y su campana bien definida, se comporta excelente en estudio como presentaciones en vivo.

Recomendado para
Jazz, Funk, Rock, Latin, Reggae



HI-HAT 14"



CRASH 16" / 18"



RIDE 20"



SPLASH 8" / 10"



CHINA 12" / 16" / 18"

Educación

Entendimiento SEFADE

Integramos los siguientes establecimientos educacionales por el Ministerio de Educación:

- Centro Educativo de la Mañana, Curamalé
- Centro Educativo Agrícola-Industria, Talagante
- Centro Educativo Agrícola-Industria, Santa Rita de Alhambra
- Línea Industrial de Tratamiento (Sistema de Administración) Delgado

Empresas Relacionadas

Para facilitar el ingreso de los estudiantes al mundo laboral, SEFADE cuenta con una red de empresas relacionadas:

- CARACIDABE LTDA
- UNIDADES EDUCACIONALES
- SEFADE Técnico Especial de Capacitación (SETEC), certificado por la Norma Chilena de Calidad (NCh), que brinda servicios de capacitación para el trabajo y el emprendimiento.
- Pumahué Ltda

Desde con el propósito de promover y administrar proyectos productivos que eleven el estándar de aprendizaje para los estudiantes de los establecimientos educacionales, y también, para promover el trabajo del Programa de Cooperación y Fomento Productivo.

eed

SEFADE

35 AÑOS
1979-2014

Compartiendo Oportunidades para el Desarrollo

www.sefade.cl

(0746911385) | Fono: (56-41) 2854563 - Fax: (56-41) 2854576

Somos

SEFADE es una institución pública que forma parte del Estado, con el fin de promover el desarrollo humano y social de la población, a través de la educación, la capacitación y el trabajo.

SEFADE cuenta con un equipo de profesionales altamente capacitados que trabajan en conjunto para brindar servicios educativos de calidad.

SEFADE es una institución pública que forma parte del Estado, con el fin de promover el desarrollo humano y social de la población, a través de la educación, la capacitación y el trabajo.

SEFADE cuenta con un equipo de profesionales altamente capacitados que trabajan en conjunto para brindar servicios educativos de calidad.

Participación Ciudadana

Programa de Desarrollo y Participación Ciudadana

El objetivo principal de este programa es promover la participación ciudadana, fortalecer la capacidad de gestión y promover el desarrollo humano y social de la población, a través de la educación, la capacitación y el trabajo.

Innovación Educativa

Programa de Innovación y Capacitación Educativa

El objetivo principal de este programa es promover la innovación educativa, fortalecer la capacidad de gestión y promover el desarrollo humano y social de la población, a través de la educación, la capacitación y el trabajo.

Fomento Productivo

Programa de Fomento y Fomento Productivo

El objetivo principal de este programa es promover el fomento productivo, fortalecer la capacidad de gestión y promover el desarrollo humano y social de la población, a través de la educación, la capacitación y el trabajo.



Compañías MultiSoporte

Editorial / Vía Pública / Soportes POP / Web & Social Media

COMUNAL
DESARROLLO DIGITAL & TECNOLÓGICO

“Tenemos 71 Locales Comunitarios y 713 en Puntos Estratégicos, con un Sistema de Gestión que integra el desarrollo digital y tecnológico”

“Tenemos una gran experiencia en el desarrollo de proyectos de innovación para escuelas municipales”

“Tenemos un gran conocimiento y dominio de herramientas digitales de comunicación y marketing”

“Tenemos un gran conocimiento y experiencia en el desarrollo de proyectos de innovación para escuelas municipales”

CEM
Centro Educativo de la Madera

**Arte
Ciencia
Deporte**

**Mucho Más
que Educación**

Feria Maderera

3 CEM

del 21 de septiembre
Horario de 10:30 a las 17:00

Avda. Cordillera N° 3581 Parque Industrial Coronel
Fono: 2856571 / 2856572

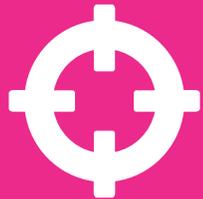
www.cemcoronel.cl

Ahora con acceso libre a instalaciones del Centro Deportivo Cuyenco.

Centro Educativo de la Madera
Avda. Cordillera N° 3581, Parque Industrial Coronel

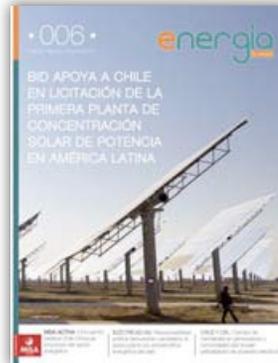
Fono: (041) 2812155 - 2856571 - 2856572
email: cem@espeda.cl
www.cemcoronel.cl

Centro Educativo de la Madera
Avda. Cordillera 3581 / Fonos: 2856571 / 2856572
www.cemcoronel.cl



Editorial

Diseño editorial, revistas, publicaciones, folletería volantes, y toda clase de soportes impresos



Reportaje

Para una mejor inserción laboral

Nuevas metodologías de intervención con mujeres en condición de vulnerabilidad

SEPADE, a solicitud de ChileCalifica, desarrolla el Proyecto Incremento en la empleabilidad de mujeres del borde costero de la Octava Región, comprendidas entre Lota y Talmán, el cual podrá, de acuerdo a sus resultados, contribuir a transformar las políticas de empleo en Chile.

Jacqueline Galindo tiene 34 años, es madre de dos hijos y jefe de hogar. Ha participado en varias capacitaciones con el fin de mejorar su remuneración y así asegurar el bienestar familiar. Sin embargo, a pesar de sus esfuerzos según dice, ha recibido una ayuda asistencialista, que si bien le permite un ingreso, no ha salido adelante de manera concreta.

Es así que llegó a ser parte del Proyecto Incremento en la empleabilidad de mujeres del borde costero de la Octava Región, comprendidas entre Lota y Talmán, solicitado por ChileCalifica, con fondos del Banco Mundial ejecutado por SEPADE. De acuerdo a Claudio Bustos, jefe del proyecto, el objetivo principal es mejorar la inserción laboral de las mujeres, a través de una metodología denominada "Modelo de Gestión de Casos".

"En Formatos concre-

tos, la idea es lograr que aquellas mujeres que están trabajando obtengan un mejor empleo, con un sueldo más favorable y las que están en un programa de empleo gubernamental,

“Lo que busco es proyectarme, mejorar mi remuneración y demostrar que tengo habilidades para trabajar”

Letecia Miranda, alumna del curso Ciudadanos de Adultos y Niños.

logren ingresar al sector privado”, comenta Bustos. Esta iniciativa busca beneficiar a las mujeres que a través de un modelo personalizado, en lugar de los programas gubernamentales que usan los países en vías de desarrollo, se pueda obtener mejores resultados para

la reinserción laboral. Si los resultados son positivos, la experiencia podrá ser replicada en otros países de América Latina.

En la investigación participan 200 mujeres, de

las cuales cinco son del Programa Mujeres Jefas de Hogar del Servicio Nacional de la Mujer y la Inicial, parte del Programa Mejor Trabajo del Sercotec.

“Si ser un enfoque experimental, se necesita intervenir un grupo y tener otro grupo como control, para determi-

Zona Concepción



nar si hay otros factores que influyan en la inserción laboral. Por lo tanto, estamos trabajando activamente sólo con cinco de estas mujeres”, detalla el proyecto.

Etapas del Proyecto La primera etapa del proyecto consistió en realizar un perfil socio-laboral de las mujeres que se inscribieron voluntariamente para ser parte de este estudio y a partir de él se confeccionó un itinerario de intervención, “se empleó un diagnóstico consistente en una entrevista socio-laboral,

luego se confeccionó un itinerario de intervención con cada mujer de acuerdo a su experiencia en otros trabajos, definición de barreras y hacia qué tipo de nicho laboral deberá apuntar”, explica Bustos. Durante la segunda fase del proyecto, actualmente en ejecu-

ción, se deben implementar los itinerarios diseñados en la primera fase con las diez mujeres, lo cual se prolongará hasta diciembre de este año.

Por último, se espera concluir con la tercera fase, en la cual una empresa externa “Güericca” evaluará el resultado del trabajo realizado. “Si se demuestra que este tipo de metodología logra los objetivos, los trabajos de empleo podrán ser modificados, utilizándose modelos de intervención personalizados. Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas”, manifiesta Claudio Bustos.

Gran compromiso Jacqueline es una de las beneficiarias que participan del estudio. Entre sus clases de Asistente Ejecutivo, lo que más destaca es el apoyo constante del

equipo a cargo y miembros de SEPADE. “Hay un compromiso por lograr nuestra inserción al trabajo. Los encargados laborales están siempre pendientes de nuestras necesidades y de los deberes que tenemos que cumplir, dice.

Según Ricardo Quijón, encargado de Intermediación Laboral del proyecto, la idea es entregar herramientas para enfrentar las dificultades en el mercado laboral y que puedan ejercer alguna actividad productiva.

Letecia Miranda trabaja en un Jardín Infantil y participa en el curso de Ciudadanos de Adultos y Niños. Para ella, la capacitación ha significado adquirir nuevas herramientas para mejorar su desempeño, lo que busco es proyectarme, mejorar mi remuneración, aprender y demostrar que tengo habilidades para trabajar. Hay muchas cosas que no conocía. Ahora sí el objetivo de cada una de las actividades

Capacitación, Intervención sobre barreras que poseen las usuarias, Intermediación activa y personalizado. En relación al primer componente, “sí, bien, hasta el momento, las políticas públicas integran capacitaciones para estas mujeres, son genéricas. En este caso, se estudió cuál era la trayectoria laboral de cada mujer, se definió el curso más pertinente para lograr una efectiva colocación a corto y mediano plazo. Por ejemplo, a una mujer que ya tiene un curso de secretariado, no le daremos otro igual, sino uno de Excel a nivel

avanzado”, explica. El segundo componente tiene que ver con las Barreras Laborales, que situaciones les impiden obtener o mantener un empleo, cuando se encuentran en un estado de desempleo.

“Hay mujeres que pertenecen a las ofertas de secretarías, pero tienen

los participantes del estudio. Es así que hay una persona dedicada a contactar empresas en el radio de broques de empleo de las mujeres, con requerimiento de personal semejante a

objetivo acompañarlas, motivarlas y apoyarlas en sus emprendimientos”, comenta Pamela Escobar es una de las beneficiarias, está siempre atenta a las necesidades que uno tiene, preocupados de que sigamos con el proceso de aprendizaje”, opina.

Como bien comenta Claudio Bustos, si se logra que estas mujeres puedan conseguir un mejor empleo o mantener un mejor rendimiento, significará un cambio en los programas de empleo que se han implementado hasta ahora.

El tercer componente consiste en la Intermediación Laboral, que busca acercar las oportunidades existentes en el mercado laboral con las competencias e intereses que tienen como

by con los empresarios para lograr colocarlas en un trabajo. Sin embargo, son ellas quienes tienen que postular a

vacina personalizada. “Esta actividad se realiza con las mujeres de cada comuna durante las 24 horas del día, en la cual tratamos temas vinculados a las competencias laborales, como por ejemplo, como enfrentarse a una entrevista laboral, además de la motivación constante con cada una de ellas”, comenta Viviana Frías, otra de las mujeres que participa en el curso de Asistente Ejecutivo, manifiesta ser la única de sus compañeras que trabaja en una empresa de asesoría principio pensó que se me complicaría a más que a ellas, pero no es así. He descubierto que tengo la misma capacidad y que puedo lograr mucho más”.

Y es que uno de los puntos que resalta Jacqueline Galindo, es el compromiso y dedicación de los encargados laborales, que organizan y ejecutan el proyecto, motivando y apoyando a las mujeres, pero lo general, son muy impresionantes. Terminan las clases y si se le viste no me acuerdo. Es diferente, están siempre atentos a las necesidades que uno tiene, preocupados de que sigamos con el proceso de aprendizaje”, opina.

Como bien comenta Claudio Bustos, si se logra que estas mujeres puedan conseguir un mejor empleo o mantener un mejor rendimiento, significará un cambio en los programas de empleo que se han implementado hasta ahora.

Zona Concepción

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Es de esperar que este estudio contribuya al desarrollo de políticas de empleo más efectivas

Seminario

Transparencia y Participación Ciudadana en la Gestión Municipal



CORPORACIÓN SEPADE en coordinación con el Departamento de Ciencias Políticas y Administrativas de la Universidad de Concepción y la Asociación Regional de Municipalidades de la región del Bío-Bío tiene el agrado de invitarle al Seminario:

Transparencia y Participación Ciudadana en la Gestión Municipal

El objetivo de esta actividad es abrir espacios de conocimiento, reflexión y análisis de la normativa vigente en torno a la transparencia y la participación ciudadana en la gestión pública, la que da lugar a una nueva cultura en las relaciones entre el gobierno local y la sociedad civil.

Este seminario de carácter regional está dirigido a Alcaldes, Concejales y funcionarios públicos.

SRC . 2856566/2856571
Concepción, 01 de Junio de 2013

20 de Junio
9:30 a **14:00**

Auditorio Escuela de Derecho Universidad de Concepción.



Entorno Emprendedor para futuros técnicos profesionales

[Qué es] La Corporación SEPADE, está desarrollando desde el mes de noviembre de 2011 y hasta junio de 2013 el proyecto denominado "Futuro emprendedor para futuros técnicos profesionales" gracias al apoyo de INNOVA Chile y su línea de financiamiento "Apoyo al entorno de emprendimiento innovador".

[Donde se ejecutará]

Entorno Emprendedor para futuros técnicos profesionales

La iniciativa se ejecutará en el Liceo Industrial de Temuco, en la región de la Aysararica, y en los establecimientos: **Centro Educativo Agrario**, **Centro Educativo Agropecuario**, **Centro Educativo de la Madera** en Coquimbo, y **Centro Educativo de la Madera** en Coquimbo de la región del Bío-Bío.

El objetivo del proyecto es que, los estudiantes reciban en las clases, su especialidad los conocimientos para desarrollar competencias blandas técnicas para el emprendimiento, generando el emprendimiento con la exposición a ideas, gestiones e implementaciones económicas y sociales, por parte de individuos autónomos creativos y perseverantes.




Entorno Emprendedor para futuros técnicos profesionales

[Componentes]

El componente técnico de este entorno se fundamenta en el desarrollo de competencias blandas técnicas para el emprendimiento, generando el emprendimiento con la exposición a ideas, gestiones e implementaciones económicas y sociales, por parte de individuos autónomos creativos y perseverantes.

[Integrar]

Los que creen en el potencial emprendedor de los jóvenes, a través de la Red de Entorno Emprendedor para futuros técnicos profesionales, se comprometen a:

- Identificar y promover las oportunidades de emprendimiento en sus establecimientos.
- Desarrollar actividades de capacitación y acompañamiento a los estudiantes emprendedores.
- Promover la participación de los estudiantes en eventos de emprendimiento.
- Apoyar a los estudiantes emprendedores en la creación de sus negocios.

[Información]

Para más información contactarse con:

SEPADE - Corporación para el Desarrollo de la Región del Bío-Bío
Teléfono: 56 91 2222222
Correo electrónico: sepa@sepa.cl



Invitación

Entorno Emprendedor para futuros técnicos profesionales

Feria Forestal Maderera

2º Feria Forestal Maderera
Centro Educativo de la Madera

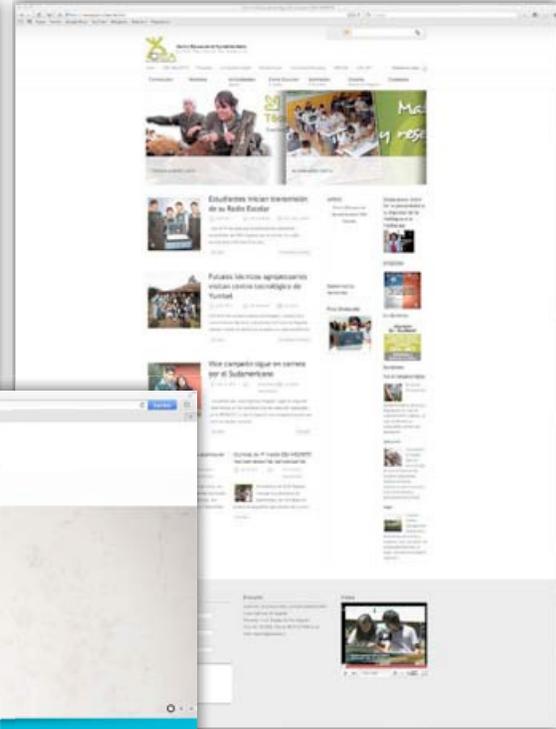
Vamos el 11 de Noviembre de 2013
Martes de las 10:00 a 17:00 hrs.
Centro Educativo de la Madera
Avda. Cordillera N° 3581, Parque Industrial Coronel

La ceremonia de lanzamiento y posterior recepción, se realizará el día **Martes 15 de Mayo de 2012** a las **10:45 horas**, en dependencias del Centro Educativo de la Madera, ubicado en Avenida Cordillera N° 3581, Parque Industrial Coronel.

Su presencia contribuirá a dar realce a esta actividad.

Concepción, Mayo de 2012.



Sitios web, plataformas corporativas, E-learnig, email Marketing, Branding & Social Media y diversos soportes electrónicos



CONTACTO

Daniel Lermada G.

dlermadag@gmail.com

Fono/68479342

Concepción